



Memo: CO₂ Prestatieladder

Projectnr: Intern

Onderwerp: Initiatieven in de branche en intern

Datum: Mei 2024

Inleiding

Swietelsky neemt passief en actief deel aan het ontwikkelen van projecten en initiatieven die de sector faciliteren in CO₂-reductie. In deze memo wordt een update gegeven van initiatieven die in voorgaande memo's reeds zijn aangestipt en tevens zijn er nieuwe initiatieven opgenomen.

1 Deelname aan Strategisch en Operationeel overleg ProRail en branche partijen (SPO/OPO)

Swietelsky Rail Benelux neemt deel aan het strategisch en operationeel overleg met ProRail en de concullega's uit de branche. Uit deze Stakeholdersdialoog volgt voor ProRail de input voor het duurzaamheidsprogramma om samen met de Stakeholders uitvoering te geven aan de ontwikkelde initiatieven, waarbij ingezet wordt op het excelleren op het gebied van energie besparen en opwekken, circulair materiaalgebruik en CO₂ reductie.

2 Deelname aan Duurzame leverancier

Al enkele jaren is Swietelsky aangesloten bij branche initiatief de Duurzame Leverancier. In periodieke bijeenkomsten wordt met branchegenoten gesproken over ~~wederzijdse~~ CO₂ reductiemogelijkheden in de keten en worden ervaringen met elkaar gedeeld. Daarnaast biedt dit netwerk ook kansen om 1-op-1 met leveranciers en onderaannemers gezamenlijk CO₂ acties op te zetten. Verder is de Duurzame Leverancier gestart met het initiatief "Team Positive Impact" waarbij, met podcasts en webinars, verschillende onderwerpen uiteen worden gezet. Deze zullen vanaf 2024, door de afdeling Communicatie, worden gedeeld met alle werknemers om ook bij hen het bewustzijn voor dit onderwerp te creëren

3 Ketenoverleg Duurzaam Spoor

In 2022 is op initiatief van GBN een ketenoverleg 'Duurzaam Spoor' gestart. Hierbij zijn alle hoofdaannemers in de spoorbranche aanwezig om uitdagingen omtrent duurzaamheid in spoorvernieuwing & onderhoud gezamenlijk aan te pakken. Er werd gevraagd om vanuit iedere deelnemer een top 6 met uitdagingen op te stellen. Hieruit zijn 4 gezamenlijke uitdagingen gekozen en teams geformeerd om de geselecteerde uitdagingen aan te pakken.

De vier gekozen uitdagingen (gebaseerd op urgentie en mogelijk uit te oefenen invloed) zijn:

1. Urgentie op milieu impact bestuur
2. Transitiepaden (strategie en beleid)
3. Ontwikkeling, kennisdeling en innovatie / Slimmer samen circulair ontwerpen
4. Emissieloos (breed)

In juli 2023 is er op initiatief vanuit het team “Urgentie op milieu impact bestuur” een ontbijtsessie “urgentie en handelingsperspectief op duurzaamheid; we hebben elkaar nodig!” georganiseerd. Swietelsky maakt deel uit van dit team. Hierin is afgesproken om gezamenlijk de schouders te zetten onder de volgende commitmentpunten:

1. Wij als bestuurders zijn aanspreekpunt om te escaleren / forceren als duurzame maatregelen binnen een project niet van de grond komen.
2. Wij maken capaciteit vrij voor de uitvoering van de roadmaps Spoor, Kunstwerken en Weg-, dijk-, spoormaterieel.
3. Wij gaan actiever sturen op duurzaamheid binnen onze eigen organisatie en we gaan onze medewerkers hiervoor belonen.

4 Inzet RUS-1000 S

Medio 2019 is de hypermoderne RUS-1000S spoorvernieuwingstrein beschikbaar gekomen. In samenwerking met leverancier Plasser & Theurer heeft Swietelsky Baugesellschaft m.b.H deze indrukwekkende machine ontwikkeld. Deze machine kan volledig geautomatiseerd dwarsliggers en spoorstaven vervangen, ballast recycleren, verdichten en onderstoppen met een snelheid van 360 m/u. Deze machine zal niet alleen technisch, maar ook qua duurzaamheid nieuwe parameters gaan zetten doordat deze een complete spoorvernieuwing kan uitvoeren tot en met de eerste stopgang. Daar waar normaal gesproken er meerdere machines moeten worden ingezet en aan-/afgevoerd. De machine draait nu een aantal jaren wat aanleiding is om in 2024 een nieuwe ketenanalyse op te starten.

5 Laadpalen voor elektrische en hybride auto's

In het wagenpark zien we het aandeel elektrische en hybride auto's toenemen. In januari 2023 is het aantal laadpalen op de parkeervoorziening van het hoofdkantoor uitgebreid naar 28 laadplekken. Verder zet de vergroening van het wagenpark door. Over 2023 is het aandeel hybride/elektrische auto's 56% van het totale wagenpark.

6 Poolauto

In het kader van duurzame mobiliteit is er sinds begin 2023 een elektrische poolauto beschikbaar. Deze kan gereserveerd worden door medewerkers die zakelijke kilometers moeten maken maar niet over een leaseauto beschikken.

7 Aanleg van zonnepanelen

Sinds begin 2022 zijn er 52 zonnepanelen in gebruik genomen om het elektriciteitsverbruik verder te verduurzamen. Dit blijkt niet voldoende te zijn voor het stroomverbruik te compenseren. Bij de nieuwe verbouwing in 2024/2025 wordt dit verder uitgebreid.



8 Uitbreiding hoofdkantoor Oisterwijk

Door de groei van de organisatie voldoet de capaciteit van het huidige hoofdkantoor niet meer. In 2023 is gestart met de plannen om de capaciteit van het huidige hoofdkantoor te vergroten door middel van ver- en nieuwbouw. Naast het opleveren van een energieneutraal pand wordt ook tijdens de bouw zoveel mogelijk energieneutraal gebouwd. De nieuwbouw zal medio 2024 starten.

9 Opening vestiging Zwolle

In 2023 heeft Swietelsky een vestiging kantoor geopend in Zwolle. Hiermee verminderen we het woon-werk verkeer voor de medewerkers uit het oosten van het land en hebben we een betere ontsluiting met de noordelijke projecten.

10 Swietelsky Recycling

In 2023 is Swietelsky gestart met een eigen recycling afdeling. Deze wordt aangestuurd vanuit de afdeling Hamer. De focus ligt op vrijgekomen materialen uit de baan. Dit bestaat vooruit uit dwarsliggers, ballast en spoorstaven. Van alle materialen wordt bepaald of deze kunnen worden hergebruikt of kunnen worden recycled. Hierbij is vooral het hergebruik, van betonnen dwarsliggers en wissels, een sterke ontwikkeling. Waarbij op een project gebruikte wissels (van een vorig project) zijn gereviseerd en ingezet op een emplacement.

11 Hybride werken

Hybride werken wordt nog steeds gestimuleerd en lijkt ondertussen het nieuwe normaal. Onze systemen worden ondersteund door Sharepoint waardoor werken vanaf elke locatie mogelijk is.